



더 따뜻한 공존교육

- 3-1. 지속가능한 미래를 위한 생태전환 교육을 선도하겠습니다.
- 3-2. 포용과 공존의 가치를 실천하는 세계시민성을 함양하겠습니다.
- 3-3. 학교 안팎, 소통하고 협력하는 교육생태계를 구축하겠습니다.
- 3-4. 교직원 처우를 개선하여 공존교육을 뒷받침하겠습니다.



3-1-1

생태전환교육 강화

담당	교육혁신과장 조현석(☎ 428)	생태·환경·에너지교육팀장 이은정(☎ 849)	장학사 이인순(☎ 468) 장학사 최경희(☎ 852) 장학사 변혜원(☎ 850)					
신규여부	완료시기(2026.6.기준)		예산(단위: 백만원)					
신규	계속	임기 내	임기 후	계	자체	특교	시자치구	민간(기타)
	○	○		2,400	2,400	-	-	-
공약내용	① 각급 학교에 범교과 생태전환교육 활성화 ② 국제·국내 기후위기 대응 공동수업 운영 지원							

1. 사업 현황 및 정책목표

■ 현황

- 모든 학생의 환경학습권 보장을 위한 생태전환교육 시수 7시간 이상 편성 권장
- 학교 단위 '기후행동 실천의 날(주간)' 운영 권장
 - 지구의 날 및 기후변화주간, 환경의 날 및 환경의 달, 푸른 하늘의 날, 탄소중립 주간 등
- 학교의 특색을 반영한 교육과정 연계 생태전환학교 운영
- 2022 지역과 연계한 생태전환교육 프로그램 운영

■ 정책목표

- 생태환경에 대한 감수성, 공동체 의식, 바른 가치관을 갖춘 생태시민 육성
- 생태전환교육을 위한 학교-교육청-지역 내 기관 간 협력체제 구축
- 세계시민의 일원으로 책임을 다하는 생태전환교육 운영
- 기후위기 대응 관련 주제와 교류학교의 특징을 고려한 공동교육과정 개발

2. 사업개요

■ 추진 근거

- 교육기본법(2021. 9. 24. 일부개정)
- 환경교육의 활성화 및 지원에 관한 법률(제17854호, 2021. 1. 5. 전부개정)

- 서울특별시교육청 생태전환교육 활성화 및 지원에 관한 조례(제8114호, 2021.07.22.)
- 생태전환교육 중장기 발전계획(서울특별시교육청, 2020.01.)

■ 주요 내용

세부 사업 1

각급 학교에 범교과 생태전환교육 활성화

- 학교의 특색을 반영한 교육과정 연계 범교과 생태전환교육 활성화
 - 학교의 특색을 반영한 교육과정 연계 생태전환학교, 생태전환학급(동아리) 운영 (학교자율 사업운영제)
 - 학교로 찾아가는 지역연계 생태전환교실 운영(학교자율 사업운영제), 지역으로 찾아가는 생태전환교육 프로그램 등 운영
 - 학교 및 마을 속 생태 생활교육: 쓰레기분리수거 교육 등

세부 사업 2

국제·국내 기후위기 대응 공동수업 운영 지원

- 학생 교류 프로그램 운영
 - 서울학생기후행동 365 운영교 등을 중심으로 타시도 소속학교와의 공동수업 운영
 - 동아리, 교과 단위 국제 교류 협력학교 운영: 우리나라와 유사한 표준 시간대에 위치한 국가에서 출발하여 다양한 시간대 국가로 확대
- 기후위기 대응 관련 공동교육과정 개발
 - 교류 협력학교와의 공통 주제에 따른 공동 수업 자료 개발
 - 한국어 자료를 기준으로 영·일·중 번역 자료 개발 보급

3. 추진계획 및 일정

세부사업	추진내용	일정 및 시기
각급 학교에 범교과 생태전환교육 활성화	교육과정 연계 생태전환교육 운영	연중
	학교로 찾아가는 지역연계 생태전환교실 운영 지원	연중
	학교 및 마을 속 생태 생활교육: 쓰레기분리수거 교육 등	연중
국제·국내 기후위기 대응 공동수업 운영 지원	학생교류 프로그램 운영	2023. 4. ~
	기후위기 대응 관련 주제 공동교육과정 개발	2023. 3. ~

4. 연차별 추진목표(확인지표)

세부사업	최종목표	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.
각급 학교에 범교과 생태전환교육 활성화	생태전환교육 학교자율 사업운영제 참여 학교수 확대 (전체 학교 중 50%)	400교 (전체 학교 중 30%)	470교	540교	610교	680교 (전체 학교 중 50%)
국제·국내 기후위기 대응 공동수업 운영 지원	기후위기 대응 공동수업 실시 (총 12교)	기후위기 대응 관련 공동교육 과정 개발	국제·국내 공동수업 3교	국제·국내 공동수업 10교	국제·국내 공동수업 12교	국제·국내 공동수업 12교

5. 연차별 예산계획 (단위: 백만 원)

세부사업	재원구분	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.	합계
각급 학교에 범교과 생태전환교육 활성화	자체	300	500	500	500	300	2,100
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
국제·국내 기후위기 대응 공동수업 운영 지원	자체	-	50	100	100	50	300
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
합계		300	550	600	600	350	2,400

6. 기대효과

- 학생 참여 중심의 앎, 삶, 함의 교육을 통해 환경문제에 대한 바람직한 의사결정과 행동을 실천하는 생태 시민 육성
- 기후위기 극복을 위한 국제 사회의 노력에 발 맞추고, 세계시민의 일원으로 책임을 다하는 생태 시민 육성
- 서울학생들의 글로벌 역량 강화 및 환경 문제에 대한 보편적 국제교육협력 체계 마련
- 민·관·학 연계를 통한 내실 있는 생태전환교육을 바탕으로 학생과 교직원의 생태감수성 함양

3-1-2

먹거리 생태전환교육 활성화

담당	학교보건진흥원 식생활지원과장 권순주(☎ 724-1403)	식생활지원팀장 김성희(☎ 724-1438)	주무관 배서원(☎ 724-1436) 주무관 박민혜(☎ 724-1440)					
신규여부	완료시기(2026.6.기준)	예산(단위: 백만원)						
신규	계속	임기 내	임기 후	계	자체	특교	시자치구	민간(기타)
	○	○		3,138	3,138	-	-	-
공약내용	먹거리 생태전환 교육 활성화							

1. 사업 현황 및 정책목표

■ 현황

- 먹거리 생태전환교육 선도학교 운영지원 75교 (초 49교, 중 10교, 고 12교, 특수학교 4교)
- 먹거리 생태전환 동아리 활동 운영지원 119교(초 50교, 중 37교, 고 32교)

■ 정책목표: 먹거리 생태전환교육을 통한 먹거리 시민성 함양 및 학생들의 채식선택권 확대

2. 사업개요

세부 사업

먹거리 생태전환 교육 활성화

■ 필요성

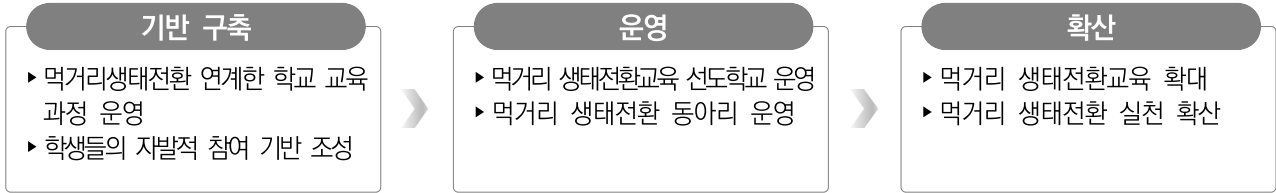
- 탄소중립에 대한 새로운 패러다임의 대두로 자연과의 공존과 지속가능한 사회를 위한 학교급식의 대전환 요구
- 기후 위기 대응을 위한 학생 주체적·자발적·일상적 식습관 개선환경 조성 필요

■ 근거

- 생태전환교육 중장기(2020~2024) 발전 계획(서울시교육청 2021.1.31.)
- 서울특별시 채식환경 조성 지원에 관한 조례(제7966호, 2021.3.25. 제정)
- 2021 SOS! 그린(GREEN) 급식 활성화 기본 계획(서울시교육청 2021.3.30.)
- 「먹거리 생태전환교육 중기('22~'24) 발전 계획」(서울시교육청 2022.2.24.)
- 「2022 먹거리생태전환교육 기본계획」학교보건진흥원 식생활지원과-65(2022.3.25.)

■ 대상: 초·중·고·특수학교 전체

■ 운영내용



3. 추진계획 및 일정

세부사업	추진내용	일정 및 시기
먹거리 생태전환 교육 활성화	「먹거리 생태전환 선도학교」 사업 추진 및 보고회	연중
	「먹거리 생태전환 동아리」 사업추진 및 우수사례 발표회	연중
	먹거리 생태전환교육 체험프로그램 개발 연구 및 시범운영(확대) 추진	연중

4. 연차별 추진목표(확인지표)

세부사업	최종목표	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.
먹거리 생태전환 교육 활성화	「먹거리 생태전환 선도학교」 총 200교	75교	120교	154교	182교	200교
	「먹거리 생태전환 동아리」 총 200교	119교	145교	165교	183교	200교

5. 연차별 예산계획 (단위: 백만 원)

세부사업	재원구분	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.	합계
먹거리 생태전환 교육 활성화	자체	295	491	611	791	950	3,138
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
합계		295	491	611	791	950	3,138

6. 기대효과

- 학교공동체의 점진적이고 체계적인 먹거리 생태전환에 대한 인식 개선
- 인간과 자연의 공존과 지속 가능한 먹거리 생태전환 확산으로 삶의 양식 전환

3-1-3

농촌유학 및 학생 기후행동 등 생태전환 활동 활성화

담당	교육혁신과장 조현석(☎ 428)	생태·환경·에너지교육팀장 이은정(☎ 849)	주무관 최현이(☎ 851) 장학사 변혜원(☎ 850)					
신규여부	완료시기(2026.6.기준)		예산(단위: 백만원)					
신규	계속	임기 내	임기 후	계	자체	특교	시자치구	민간(기타)
	○	○		4,822	4,822	-	-	-
공약내용	① 생태감수성을 기르는 농촌유학 확대 ② 학생 기후행동 실천네트워크 '서울학생기후행동 365' 활동 지원							

1. 사업 현황 및 정책목표

■ 현황

- 2022학년도 1학기 농촌유학 참가 학생 223명
- 2022년 학생 기후행동 365 활동 학생 203교, 1,320명

■ 정책목표

- 도시에서 경험하기 어려운 생태친화적 자연환경 속에서 이루어지는 교육활동 제공
- 학생들이 제2의 고향에서 새로운 친구, 이웃, 마을과의 만남을 통해 생태감수성을 기르고 상호협력하는 문화를 배울 수 있는 기회 제공
- 미래 세대인 학생 스스로 기후위기 대응 행동을 실천·제안하는 주체로 인식
- 학교 안팎을 연결하는 협력 시스템을 통한 앞-삶-함의 연속성 확보

2. 사업개요

■ 추진 근거

- 서울특별시교육청 도농교육교류협력에 관한 조례(시행 2020. 9. 24.)
- 서울특별시교육청 생태전환교육 활성화 및 지원에 관한 조례(시행 2021. 7. 22.)
- 생태전환교육 중장기 발전계획(교육혁신과-1451, 2020.01.)

- 농산어촌유학 운영을 위한 서울시교육청-전라남도교육청 업무협약(교육혁신과-18447, 2020. 12. 7.)
- 도농교육교류 촉진을 위한 서울시교육청-서울농협 업무협약(교육혁신과-1464, 2021. 2. 8.)
- 농산어촌유토피아 시범마을 구축을 위한 서울시교육청-도농상생국민운동본부-고성군-곡성군-해남군-정읍시-농촌유토피아연구소-농촌유토피아대학 업무협약(교육혁신과-323, 2022. 1. 10)
- 농촌유학 활성화를 위한 서울시교육청-전라남도교육청-농림축산식품부 업무협약(교육혁신과-2774, 2022. 2. 28.)

■ 주요 내용

세부 사업 1

생태감수성을 기르는 농촌유학 확대

* 농촌유학: 서울 학생이 일정 기간 흠을 밟을 수 있는 농촌의 학교에 다니면서 자연-마을-학교 안에서 계절의 변화, 제철 먹거리, 관계 맺기 등의 경험을 통해 생태시민으로 성장하도록 지원하는 프로그램

- 유학 기간: 1년
- 유학 학교: 농산어촌 소재 재적수 60명 내외 정규 소규모학교
- 유학 대상: 서울 소재 공립초등학교 1~6학년, 중학교 1~2학년
- 거주 유형: 가족체류형, 유학센터형(지역센터형), 홈스테이형
- 유학비 지원
 - * 해당 지자체 또는 타 시·도교육청과 유사한 수준의 농촌유학비 지원(최대 1년)
- 농촌유학 지역 확대 및 농산어촌 체험학습 권장

세부 사업 2

학생 기후행동 실천네트워크 '서울학생기후행동 365' 활동 지원

* 서울학생기후행동 365: 365일 미래 세대의 눈으로 미래를 위해 기후행동을 실천하고 제안하는 청소년

- 서울학생기후행동 365 운영위원회 운영
 - 서울학생기후행동 365 학생 네트워크 체계화 및 청소년 대상 정책 모니터링
 - 청소년 대상 환경교육사업 모니터링 및 정책 시범 운영 사업(행사) 참여
- 학교단위, 교육지원청 단위 '서울학생기후행동 365'운영
 - 동아리, 학생회 등과 연계한 학교 단위 '서울학생기후행동 365'운영
 - 교육지원청 단위 '서울학생기후행동 365'운영 및 제안 사업 실천 지원

3. 추진계획 및 일정

세부사업	추진내용	일정 및 시기
생태감수성을 기르는 농촌유학 확대	농촌유학 대상 확대	2023. 3. ~
	테마가 있는 농촌유학 운영	2023. 3. ~
	농촌유학 지역 확대	2024. 3. ~
	농촌유학 모집 및 학부모 설명회	매년 상반기
학생 기후행동 실천네트워크 '서울학생기후행동 365' 활동 지원	'서울학생기후행동 365' 운영위원회 운영	2022. 4. ~
	학교 단위, 교육지원청 단위 '서울학생기후행동 365' 운영	2023. 3. ~

4. 연차별 추진목표(확인지표)

세부사업	최종목표	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.
생태감수성을 기르는 농촌유학 확대	농촌유학 확대 (타지역1,2,3 추가)	전남	농촌유학 확대 (타지역1 추가)	농촌유학 확대 (타지역1,2 추가)	농촌유학 확대 (타지역1,2,3 추가)	농촌유학 확대 (타지역1,2,3 추가)
학생 기후행동 실천네트워크 '학생 기후행동 365' 활동 지원	학교단위 '서울학생기후행동 365' 운영 총 10,000명 이상	1,320명	2,000명	3,000명	5,000명	10,000명

5. 연차별 예산계획 (단위: 백만 원)

세부사업	재원구분	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.	합계
생태감수성을 기르는 농촌유학 확대	자체	450	1,100	1,200	1,200	600	4,550
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
학생 기후행동 실천네트워크 '서울학생기후행동 365' 활동 지원	자체	32	70	70	50	50	272
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
합계		482	1,170	1,270	1,250	650	4,822

6. 기대효과

- 학생들에게 생태친화적인 교육환경과 프로그램을 제공하여 학생 눈높이에 맞는 생태의 가치를 배우며, 꾸준히 생태행동을 실천할 수 있는 생태시민 육성
- 통합적, 협력적, 혁신적 생태전환교육을 통한 생태시민 육성 기반 조성
- 미래 세대인 학생 스스로 기후위기 대응 행동을 실천·제안하는 주체로 인식

3-2-1

시민교육과 학생자치 강화

담당	민주시민생활교육과장 손동빈(☎ 476)	민주시민교육기획운영팀장 이원렬(☎ 542)	장학사 서우정(☎ 544)
		학생인권교육센터사무관 안혜정(☎ 080)	전문관 전명훈(☎ 870)
		민주시민생활교육지원팀장 곽상원(☎ 387)	주무관 이형주(☎ 388)
	참여협력담당관 이문수(☎ 374)	학부모·시민협력팀장 장용란(☎ 470)	주무관 강현진(☎ 472)

신규여부		완료시기(2026.6.기준)		예산(단위: 백만원)				
신규	계속	임기 내	임기 후	계	자체	특교	시자치구	민간(기타)
○	○	○		1,534	1,534	-	-	-
공약내용		① 사회현안 교육 내실화 ② 정치적 참여 및 권리 교육 지원 ③ 학생의 학교운영위원회 참여 기회 보장 ④ 교육과정 중심의 노동인권교육 내실화 ⑤ 학생봉사활동과 연계한 고령층 디지털 역량 강화 (신규)						

1. 사업 현황 및 정책목표

■ 현황

① 사회현안 프로젝트 학습

구분	2019	2020	2021	2022
실천학교수	11교	30교	52교	159교
지원예산	1,650천원	45,000천원	79,900천원	259,906천원

※ 2021학년도부터 학교자율사업운영제(3영역)으로 운영

② 교육과정 연계 참정권 교육

구분	2020	2021	2022
자료 개발	선거교육 프로젝트 학습 교육자료 (초·중·고)	재보궐선거 교육자료 (초·중·고)	대통령선거 교육자료(중·고) 지방선거 프로젝트 학습 자료(중)

③ 학교운영위원회 학생참여(참관, 의견제출, 안건제안, 의견청취 등) 현황

- 참여학교 비율: ('19) 36.6% → ('20) 22.7% → ('21) 25.6%

4 교육과정 연계 노동인권교육 내실화

- 2018년~2022년: 교육과정 연계 노동인권 지도자료 개발(6종)

5 디지털에 취약한 어르신들이 삶의 질 개선을 위해 디지털 역량 강화 프로그램 요구

※ 지역사회 연계 어르신과 함께하는 학생 봉사활동 프로그램(4개 프로그램*) 운영 중

* 4개 프로그램: 노인이해교육과 마음치유 컬러링 놀이북 만들기, 어르신과 함께하는 세대통합 프로그램, 어르신 오늘부터 저희 친구해요!, 주씨(주니어+시니어)는 스마트세대

■ 정책목표

- 교육과정 연계 사회현안 교육 정착
- 지역사회 연계 학생 사회참여 활동 확산
- 자신이 속한 공동체에서 민주주의자로 살아갈 수 있는 제도적 보장 마련
- 모두의 노동을 존중하는 학교노동인권교육 내실화
- 학생 봉사활동과 연계한 사회 디지털 취약계층인 고령층 삶의 질 개선 지원

* 사회현안 프로젝트 학습: 논쟁이 되고 있는 사회현안을 2개 이상의 교과와 연계하여 학교 내 교사들의 동료성을 바탕으로 협업하여 실천하는 주제 중심 교과 융합 학습

2. 사업개요

■ 필요성

- 학생 참여권에 대한 인식 개선 및 법·제도적 참여권 보장
- (피)선거권 및 정당가입 연령 하향에 따른 참정권 교육 필요성 증대
- 일하는 사람 모두와 공존하는 학교 노동인권교육 내실화 필요
- 지역사회와 연계한 학생 봉사활동 강화로 고령층 삶의 질 개선을 위한 디지털 역량강화 및 학생의 사회참여 활동 확산

■ 근거

- 교육기본법 제2조 (법률 제18456호, 2021.9.24., 일부개정)
- 청소년기본법 제5조의2(청소년의 자치권 확대)
- 서울특별시교육청 학교민주시민교육 진흥 조례(제8311호, 2022.1.6., 일부개정)
- 서울특별시교육청 노동인권교육 활성화 조례(제8119호, 2021.7.22., 일부개정)
- 「학생봉사활동과 연계한 고령층 디지털 역량강화를 위한 업무 협약」(2022.4.11.)
* 업무협약 체결기관: (사)대한노인회서울특별시연합회, (사)시니어금융교육협의회

■ 사업방향

- 교육과정 연계 사회현안 교육 확산을 통한 민주시민교육 확산
- 사회적 공론화를 통한 사회현안 교육 원칙 수립 및 사회적 인식 개선
- 지역사회 연계 네트워크 구성을 통한 학생의 사회참여 활동 확산
- 학생의 학교운영 참여를 위한 제도적 근거 마련

■ 사업별 핵심내용

세부 사업 1

사회현안 교육 내실화

- 사회현안 프로젝트 학습 컨설팅 교원단 운영을 통한 내실화
- 교원 및 교육전문직 대상 사회현안 교육 연수 상설화
- 서울형 사회현안 교육 원칙 수립을 위한 공론화, 포럼, 토론회 개최

세부 사업 2

정치적 참여 및 권리 교육 지원

- 교육과정 연계 참정권 교육 방안 연구 및 프로그램 개발
- 교육과정 연계 '찾아가는 사회참여 활동 지원' 프로그램 운영
※ 교과, 학급, 동아리, 학기말, 전환학기 프로그램 등 교육과정 연계 운영

세부 사업 3

학생의 학교운영위원회 참여 기회 보장

- 학교운영위원회 운영 개선을 위한 TF 운영
- 조례 개정 등을 통한 학생대표의 학교운영위원회 참여 의무화 근거 마련

세부 사업 4

교육과정 중심의 노동인권교육 내실화

- 노동인권 인접교과 중심의 교육과정 연계 노동인권 지도자료 개발
※ 지리, 기술·가정, 실과(초등), 국어, 영어, 수학 등
- 개발된 지도자료에 대한 활용연수로 교육과정 중심의 노동인권교육 내실화

세부 사업 5

학생봉사활동과 연계한 고령층 디지털 역량 강화

신규

- (대상) 디지털 취약 어르신들
- (내용) 어르신과 학생 간 1:1 방식으로 봉사활동과 연계한 생활밀착형 맞춤형프로그램 운영
(휴대폰 사용법, 키오스크 이용법 등)
- (협업) 맞춤형 프로그램 개발 및 강사풀 제공 관련 지역 봉사단체와 협업
※ 2022 개정 교육과정 내 창의적 체험활동 개선(3개 영역 재구조화 및 봉사활동 통합·운영)

3. 추진계획 및 일정

세부사업	추진내용	일정 및 시기
사회현안 교육	사회현안 프로젝트 학습 컨설팅단 모집 및 운영	2023.~2026.
	사회현안 교육 연수 프로그램 개발·운영	2023.~2026.
	사회현안 교육의 사회적 합의를 위한 공론화	2023.~2024.
	사회현안 교육 원칙 수립 및 안내	2025.~2026.
참정권 확대에 따른 정치적 참여 및 권리 교육	교육과정 연계 참정권 교육 방안 연구	2023
	교육과정 연계 참정권 교육 프로그램 개발·보급	2024
	교육과정 연계 참정권 교육 프로그램 활용 지원	2025~2026
	찾아가는 서울학생 사회참여 활동 계획 수립 및 단체공모	2023.
	찾아가는 서울학생 사회참여 활동 안내 및 실천 지원	2024.~2026.
중·고교 학교운영위원회 학생대표 참여 의무화	학교운영위원회 운영 관련 직무연수 실시 (학생 의견 수렴 활성화 인식 제고 포함)	매년 2월, 4월
	학교운영위원회 운영 개선 TF 운영	2023. 5~12.
	설문조사·토론회 등 구성원 여론 수렴	2024. 5~2025. 2.
	학교운영위원회 조례 개정 추진 검토	2025. 10.~.
교육과정 중심의 노동인권교육 내실화	교육과정 연계 노동인권 수업 지도자료 개발·보급	2023.~2026.
학생봉사활동 연계 고령층 디지털 역량 강화	학생봉사활동 참여학교 발굴	매년 1~2월
	지역 봉사단체 연계를 통한 프로그램 개발 및 운영 지원	연중

4. 연차별 추진목표(확인지표)

세부사업	최종목표	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.
사회현안 교육	컨설팅단 운영 (매년 11팀)	-	11팀	11팀	11팀	11팀
	연수프로그램 개발·운영(총 9종)	-	3종	3종	3종	-
	교육원칙수립	사전조사 및 준비	사회적 합의를 위한 토론회	사회적 합의를 위한 토론회	교육원칙수립 공론화(1회)	교육원칙수립
참정권 확대에 따른 정치적 참여 및 권리 교육	교육프로그램개발·보급·활용	-	적용방안 연구	교육프로그램 개발·보급	교육프로그램 활용지원	교육프로그램 활용지원
	사회참여활동확산 (총 70교)	-	사전조사 및 계획수립	실천지원 (15교)	실천지원 (30교)	실천지원 (25교)

세부사업	최종목표	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.
중·고교 학교운영위원회 학생대표 참여 의무화	조례 개정	정책 추진 계획 수립	TF 운영	조례 개정 추진	조례 개정 추진	조례 개정
교육과정 중심의 노동인권교육 내실화	노동인권 인접 교과별 연계 지도자료개발 (총 7종)	-	교육과정 연계 교육자료 2종	교육과정 연계 교육자료 2종	교육과정 연계 교육자료 2종	교육과정 연계 교육자료 1종
학생봉사활동 연계 고령층 디지털 역량 강화	수혜어르신수 6,000명	-	1,000명	2,000명	2,000명	1,000명

5. 연차별 예산계획 (단위: 백만 원)

세부사업	재원구분	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.	합계
사회현안 교육	자체	-	200	200	200	-	600
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
참정권 확대에 따른 정치적 참여 및 권리 교육	자체	-	50	50	50	25	175
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
중·고교 학교운영위원회 학생대표 참여 의무화	자체	-	33	33	33	20	119
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
교육과정 중심의 노동인권교육 내실화	자체	-	80	80	80	80	320
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
학생봉사활동 연계 고령층 디지털 역량 강화	자체	-	60	110	110	40	320
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
합계	-	423	473	473	165	1,534	

6. 기대효과

- 자신이 속한 공동체에서 일상의 민주주의를 실현하는 민주시민으로 성장
- 학교 노동인권교육 내실화를 통한 노동이 존중받는 민주적 학교문화 조성
- 어르신과 학생 간 봉사활동을 통해 1·3 세대 간 상호 공감대 형성, 어른 공경의 효문화 체험기회 제공 및 사회 취약계층 디지털 역량 강화에 기여

3-2-2

공감과 존중의 협력적 인성교육 강화

담당	초등교육과장 양영식(☎ 401)	초등교육과정팀장 김유상(☎ 402)	장학사 최정은(☎ 712)
	유아교육과장 백정희(☎ 001)	유아교육과정·인사팀장 맹진아(☎ 002)	장학사 정윤희(☎ 006)
	유아교육진흥원장 오필순(☎ 2176-9401)	기획연구과장 황보영(☎ 2176-9411)	기획운영팀장 이철아(☎ 2176-9412)
협조	중등교육과장 안윤호(☎ 450)	중학교교육과정팀장 양정순(☎ 429)	주무관 박경수(☎ 346)
	특수교육과장 김정선(☎ 295)	특수교육기획팀장 오승근(☎ 533)	장학사 이유선(☎ 534)

신규여부		완료시기(2026.6.기준)		예산(단위: 백만원)				
신규	계속	임기 내	임기 후	계	자체	특교	시자치구	민간(기타)
○	○	○		15,350	4,905	10,445	-	-
공약내용		① 학교 교육과정을 통한 공감, 존중의 협력적 인성교육 강화 ② 가정-학교-마을 연계를 통한 체험·실천의 협력적 인성교육 강화 (신규) ③ 협력적 인성교육 활성화를 위한 네트워크 구축 (신규) ④ 또래활동 지원을 통한 사회성 회복 및 학생 간 공동체 의식 함양 ⑤ 초·중·고에 이은 유치원 '생명존중 동물사랑' 교재 개발로 서울학생 인성교육 구현 (신규)						

1. 사업 현황 및 정책목표

■ 현황

- 2022 서울인성교육 계획 수립 및 운영
- 2022 인성 틈새 채움 학교 운영(초 15교)
- 2022 아동친화학교 운영(초 11교)
- 2022 또래활동(사회성 회복) 프로그램 운영교(초 567교, 중 386교)

■ 정책목표

- 학교 교육과정을 통한 공감, 존중의 협력적 인성교육 강화
- 가정-학교-마을 연계를 통한 체험·실천의 협력적 인성교육 강화
- 협력적 인성교육 활성화를 위한 네트워크 구축
- 또래활동 지원을 통한 사회성 회복 및 학생 간 공동체 의식 함양
- 생명존중-동물사랑 교육활동 활성화로 유아기 생명의 소중함과 존중의 태도 함양

2. 사업개요

■ 추진 근거

- 인성교육진흥법(법률 제17472호, 2020. 9. 12. 시행)
- 2022 서울인성교육 시행 계획 수립 및 안내(2021. 11.)
- 서울미래교육 2030(2022. 4.)

■ 필요성

- 개인과 공동체, 지구의 안녕을 위한 인성교육 중요성 대두
- 모두가 행복한 사회를 위한 공감, 배려, 공존의 인성교육 강화에 대한 사회적 요구
- 초·중·고에 이은 유아기 교육 자료 개발·보급으로 생명존중-동물사랑 인성교육의 연계성 확대

■ 주요 내용

세부 사업 1

학교 교육과정을 통한 공감, 존중의 협력적 인성교육 강화

* 협력적 인성교육: 더불어 함께 살아가는 세상을 만들기 위해 지녀야 할 성품과 역량(존중, 배려, 소통, 참여, 공감, 책임, 협력, 공공선 등)을 키우는 교육

- 인성교육진흥법의 핵심 가치·덕목과 서울미래교육 2030에서 제시한 존엄·포용·공존을 강조하는 인성교육 실시
- 교과(군)와 창의적 체험활동을 통하여 인성교육이 강화될 수 있도록 모듈형 장학 자료 개발* 및 교원 대상 연수 실시
 - * 모듈형 장학 자료: 독서교육·세계시민교육·디지털시민성교육 등과 연계한 인성교육 자료
- 학교 특색을 살린 단위학교 인성교육 계획 수립 및 인성교육과정 내실화 지원
- 인성 틈새 채움 학교 운영을 통한 협력적 인성교육 운영('22, 초 15교)

* 인성 틈새 채움 교육: 코로나 일상에 따른 우울감 극복 및 심리·정서적 결손을 회복할 수 있는 인성교육, 교육과정과 연계한 수업 시간 및 쉬는 시간, 점심시간 등 짬 시간을 활용한 인성교육

- 인성교육 내실화를 위한 국제 공동 수업 운영
- 아동친화학교 운영을 통해 학생들의 글로벌 인성 함양을 위한 다양한 교육활동 실시('22, 초 11교)
 - * 유니세프한국위원회와 협력하여 아동친화학교에 대한 컨설팅 및 모니터링 지원

* 아동친화학교: 교육공동체 상호존중에 기반한 학교문화를 조성하여 학생 중심 교육활동을 실천함으로써 학생의 권리가 존중되고, 학생이 책임감을 가진 민주시민으로 성장하는 학교

세부 사업 2

가정-학교-마을 연계를 통한 체험·실천의 협력적 인성교육 강화

신규

- 인성교육 체험을 할 수 있는 마을 체험처 발굴 및 정보 제공을 위한 전문가 협의체 운영
- 마을 자원을 활용한 인성교육이 활성화 될 수 있도록 교원 역량 강화 연수 실시
- 체험·실천의 협력적 인성교육 프로그램 운영을 위한 마을 체험처 정보 제공
- 학교(학급)별 체험·실천 중심의 협력적 인성교육 프로그램 운영 공모 및 지원

세부 사업 3

협력적 인성교육 활성화를 위한 네트워크 구축

신규

- 인성교육 활성화를 위한 지구별 인성교육 담당(부장)교사 네트워크 구축·운영
- 지역 사회 인성교육 전문가와 학교 연결 네트워크 구축·운영(시범청, 4개청)
- 학교 및 지역 사회의 인성교육 우수 사례를 공유 기회(연수·워크숍) 수시 마련

세부 사업 4

또래활동 지원을 통한 사회성 회복 및 학생 간 공동체 의식 함양

- 코로나19로 축소된 또래활동, 교외체험학습 등 사회성 함양을 돕는 학급 자율 프로그램 운영
- 사회성 함양 학급 프로그램, 미니 자유학년제, 동아리, 또래 상담, 학생회 활동, 마음 나눔 행사 운영 등 실시
- 정규교육과정 이외 학교교육활동으로 계획·운영하는 사회성 결손 회복을 위한 다양한 활동·행사 운영 가능

세부 사업 5

유치원 동물사랑 교육자료 개발로 인성교육 구현

신규

- 유치원 동물사랑교육 자료 개발 및 연수 운영

3. 추진계획 및 일정

세부사업	추진내용	일정 및 시기
학교 교육과정을 통한 공감, 존중의 협력적 인성교육 강화	독서교육과 연계한 학급별 인성교육 실시	2023. 3. ~ 2026. 6.
	협력적 인성교육 함양을 위한 교원 연수 운영	2023. 3. ~ 2026. 6.
가정-학교-마을 연계를 통한 체험·실천의 협력적 인성교육 강화	인성교육 체험 가능 마을 체험처 발굴 및 계획	2023. 3. ~ 2024. 2.
	체험·실천 중심의 협력적 인성교육 프로그램 운영	2023. 3. ~ 2026. 6.
협력적 인성교육 활성화를 위한 네트워크 구축	인성교육 활성화를 위한 지구별 인성교육 담당(부장)교사 네트워크 구축 및 운영	2023. 3. ~ 2026. 6.
	지역 사회 인성교육 전문가와 학교 연결 네트워크 구축 및 운영	

세부사업	추진내용	일정 및 시기
또래활동 지원을 통한 사회성 회복 및 학생 간 공동체 의식 함양	학교(학급)별 또래활동 및 사회성 회복 프로그램 운영	2023. 3. ~ 2026. 6.
유치원 동물사랑 교육자료 개발로 인성교육 구현	생명존중-동물사랑 교육자료 개발	2023. 1. ~ 2025. 12.
	생명존중-동물사랑 교육자료 활용을 위한 연수 지원	2023. 1. ~ 2026. 6.

4. 연차별 추진목표(확인지표)

세부사업	최종목표	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.
학교 교육과정을 통한 공감, 존중의 협력적 인성교육 강화	자료개발(총 4종)	-	1종	1종	1종	1종
	인성 틈새 채움 학교 운영(총 45교)	15교	30교	45교	45교	45교
	아동친화학교 운영(총 33교)	11교	22교	33교	33교	33교
가정-학교-마을 연계를 통한 체험·실천의 협력적 인성교육 강화	체험·실천 중심의 인성교육 프로그램 운영 (총 66교)	-	프로그램 개발	22교	44교	66교
협력적 인성교육 활성화를 위한 네트워크 구축	인성부장교사 네트워크 운영 (11개 지원청)	-	4개청	11개청	11개청	11개청
또래활동 지원을 통한 사회성 회복 및 학생 간 공동체 의식 함양	초 567교, 중 386교, 특 32교 (11개 지원청)	초 567교, 중 386교 (11개 지원청)	초 567교, 중 386교, 특 32교 (11개 지원청)	초 567교, 중 386교, 특 32교 (11개 지원청)	-	-
유치원 동물사랑 교육자료 개발로 인성교육 구현	자료 개발 총2종	-	1종	1종	-	-

5. 연차별 예산계획 (단위: 백만 원)

세부사업	재원구분	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.	합계
학교 교육과정을 통한 공감, 존중의 협력적 인성교육 강화	자체	115	550	810	810	810	3,095
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-

세부사업	재원구분	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.	합계
가정-학교-마을 연계를 통한 체험·실천의 협력적 인성교육 강화	자체	-	60	256	500	720	1,536
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
협력적 인성교육 활성화를 위한 네트워크 구축	자체	-	27	69	69	69	234
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
또래활동 지원으로 학생 간 공동체 의식 강화	자체	-	-	-	-	-	-
	특교	3,195	3,625	3,625	-	-	10,445
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
유치원 동물사랑 교육자료 개발로 인성교육 구현	자체	-	20	20	-	-	40
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
합계		3,310	4,282	4,780	1,379	1,599	15,350

6. 기대효과

- 학교 교육과정을 통한 공감, 배려의 협력적 인성교육 문화 조성
- 가정-학교-마을 연계를 통한 체험·실천의 협력적 인성교육 활성화
- 또래활동 지원을 통한 사회성 회복 및 학생 간 공동체 의식 확립
- 동물사랑-생명존중 교육활동 활성화로 유아기 생명의 소중함과 존중의 태도 조성

3-2-3

공존의 세계시민·다문화 교육 활성화

담당	민주시민생활교육과장 손동빈(☎ 476)	평화·세계시민·다문화교육팀장 김형식(☎ 461)	장학사 장경희(☎ 463) 장학사 윤영미(☎ 113) 장학사 박에스더(☎ 070-4832-8325)					
신규여부	완료시기(2026.6.기준)	예산(단위: 백만원)						
신규	계속	임기 내	임기 후	계	자체	특교	시자치구	민간(기타)
	○	○		6,168	3,103	3,065	-	-
공약내용	① 평화와 공존의 세계시민교육 ② 문화다양성을 존중하는 다문화교육							

1. 사업 현황 및 정책목표

■ 현황

- 세계시민교육 실천학교 운영(189교), 다문화교육 정책학교 운영(총 79교)
- 세계시민·다문화 교원연수 운영(44명), 교원공동체 지원(18팀)
- 세계시민교육 국제수업교류 운영(20팀), 찾아가는 문화다양성교실 운영(61팀)

■ 정책목표

- 공존과 상생의 글로벌 역량을 갖춘 민주시민 육성
- 문화다양성교육을 위한 사회적 인식 및 실천 역량 증대

2. 사업개요

■ 필요성

- 지구 공동체의 문제 해결과 공존을 모색하는 실천적 교육 모델 필요
- 다문화 감수성 제고 및 다문화학생 맞춤형 통합 지원 필요

■ 추진 방향

[삶 속에서 포용과 공존을 실천하는 세계시민]



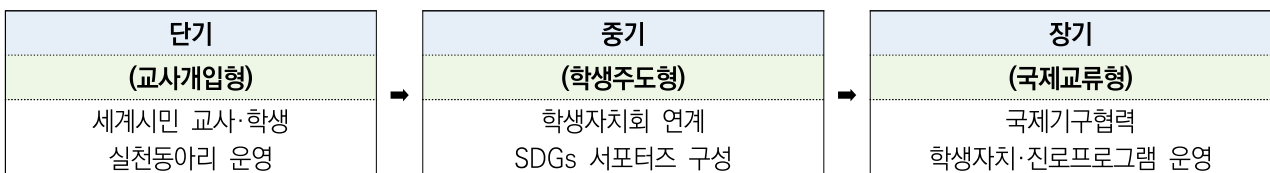
■ 주요 내용

세부 사업 1

평화와 공존의 세계시민교육

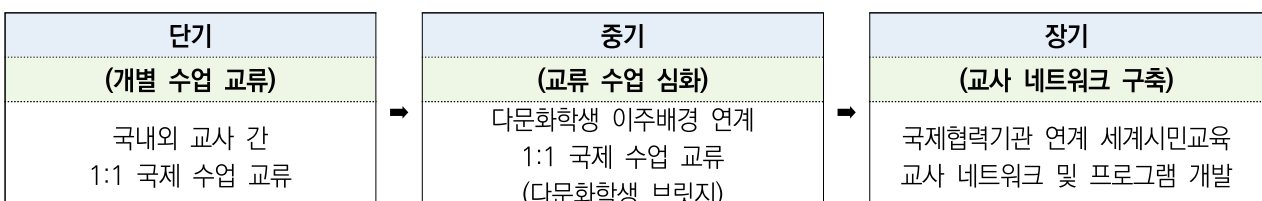
① 연대와 협력의 학생 중심 세계시민교육 프로그램 운영

- 세계시민 교사·학생 실천동아리 운영을 통해 자발적인 실천 사례 나눔 및 세계시민 실천 활동 정보 교류 지원('22, 115팀)
- 학생자치회 연계 국내 SDGs 서포터즈 구성 및 해외 학생과의 연계 실천 활동 지원
- 국제기구 협력 학생 자차진로 프로그램 운영(국제기관 모의 총회, 진로 인턴십 프로그램, 해외 전문가 진로 멘토링 활동 등)



② 질 높은 세계시민교육을 위한 교사 국제 교류 추진

- 세계시민교육을 주제로 서울-태국·말레이시아 학교 간 온라인 쌍방향 프로젝트 수업 3~4차시 운영 ('22, 초5팀, 중5팀, 고10팀)
- 다문화학생 이주배경 연계 1:1 국제 수업 교류를 통해, 다문화 학생의 이중언어활용 역량을 활용한 문화 다양성 프로젝트 수업 운영
- 국제협력기관 연계 세계시민교육 교사 네트워크 구성 및 교육 프로그램 개발

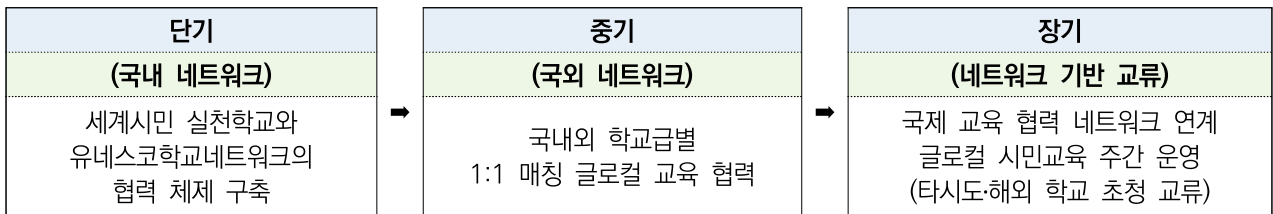


③ 공존하는 세계시민을 위한 국제 교육 협력의 확장

- 평화·세계시민교육 실천학교를 통해 학교별 교육과정 연계 세계시민교육 프로그램 운영 및 유네스코학교 네트워크와 협업 추진('22, 189교)

* 세계시민교육 실천학교: 학교자율사업운영제 3영역으로 500만원 내외 예산을 지원받아, 자유학년제 주제선택·창의적 체험활동 등 교육과정과 연계하여 세계시민교육활동을 실천하는 학교 (초·중·고·특수학교 전체 대상)

- 국내외 학교급별 1:1 매칭으로 글로벌 교육 협력 추진
 - 유네스코한국위원회, APCEIU, KOICA, NGO 등 연계
 - 교육 자원 교류, 문화다양성 수업, 체험프로그램 등 운영
- 국제 교육 협력 학교 간 네트워크 구축을 통해 글로벌 시민교육 주간 운영 (타 시도 및 해외 유네스코 학교 초청 교류 등)



세부 사업 2

문화다양성을 존중하는 다문화교육

① 상호문화교육을 위한 다문화교육 정책학교: 교육과정 연계 다문화 교육 실천

구 분	내 용	수 량
다문화 특별학급	◦ 중도입국·외국인학생 대상 한국어·한국문화 집중교육 (다문화학생 초등15%, 중등10% 이상이고 중도입국·외국인 15명 이상인 학교에 설치)	26학급
다문화교육 중점학교	◦ 모든학생 대상 교육과정과 연계한 다문화 이해교육 실천	49교
다문화교육 연구학교	◦ 다문화교육 연구 과제 해결을 통한 선도모델 개발 및 일반화	5교

② 세계시민교육·문화다양성교육 교원 역량 강화

- 교원 인식 제고 및 참여 교원 대상 네트워킹 과정을 통해 자발적 협업 문화 조성

구 분	내 용
교원 직무연수	◦ 모든 교원 3년 이내 15시간(1학점) 이상 직무연수 이수 ◦ 세계시민교육 (6월, 15h), 문화다양성교육 (10월, 15h)
학교간 교원학습공동체	◦ 세계시민교육 공동체 7팀, 문화다양성교육 공동체 10팀
교과교육연구회	◦ 문화다양성교육 교과교육연구회 1팀 (30명)

③ 모든 학생의 배움을 위한 다문화교육 지원

- 찾아가는 문화다양성교실 운영: 학급 및 동아리 대상 문화다양성 교육 지원(61팀)
- **신규** 다문화교육지원센터 체험버스 운영: 센터 방문을 통한 체험형 교육 활동 지원(연 100 팀 예정)

④ 다문화 감수성을 키우는 학부모 프로그램 운영

- 다문화 학부모 아카데미: 다문화 자녀 이해 지원 및 교육 정보 제공(연 3회)
- 다문화-비다문화 학부모 연합 동아리: 다문화 감수성 및 인식 제고 활동(연중)

3. 추진계획 및 일정

세부사업	추진내용	일정 및 시기
평화와 공존의 세계시민교육	질 높은 세계시민교육을 위한 교사 국제 교류 추진	매년
	연대와 협력의 학생중심 세계시민교육 프로그램 운영	매년
	공존하는 세계시민을 위한 국제 교육 협력의 확장	매년
문화다양성을 존중하는 다문화교육	상호문화교육을 위한 다문화교육 정책학교 운영	매년
	세계시민교육·문화다양성교육 교원 역량 강화	매년
	모든 학생의 배움을 위한 다문화교육 지원	매년
	다문화 감수성을 키우는 학부모 프로그램 운영	매년

4. 연차별 추진목표(확인지표)

세부사업	최종목표	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.
평화와 공존의 세계시민교육	국제수업교류 총 24팀	20팀	21팀	22팀	23팀	24팀
	SDGs 학생 서포터즈 총 3팀	-	고1팀	중,고 각1팀	초,중,고 각 1팀	초,중,고 각 1팀
	실천학교 총 230교	189교	200교	210교	220교	230교
문화다양성을 존중하는 다문화교육	정책학교 총 86교		80교	82교	84교	86교
	교원연수 총 140명	100명	110명	120명	130명	140명
	문화다양성교실 총 100개교 지원	60교	70교	80교	90교	100교

5. 연차별 예산계획 (단위: 백만 원)

세부사업	재원구분	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.	합계
평화와 공존의 세계시민교육	자체	60	180	200	220	160	820
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
문화다양성을 존중하는 다문화교육	자체	33	530	550	570	600	2,283
	특교	-	685	690	790	900	3,065
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
합계		93	1,395	1,440	1,580	1,660	6,168

6. 기대효과

- 미래사회에 요구되는 글로벌 역량을 갖춘 세계시민 육성
- 포용과 공존의 삶을 위한 감수성 제고 및 실천 역량 강화
- 유관기관과의 협업을 통한 상호 존중의 교육 기반 조성

3-3-1

토론이 있는 교직원 회의로 학교 안 소통구조 강화

담당	교육혁신과장 조현석(☎ 428)	학교혁신기획·운영팀장 김찬기(☎ 433)	장학사 고민순(☎ 434)
신규여부	완료시기(2026.6.기준)		예산(단위: 백만원)
신규	계속	임기 내	임기 후
	○	○	
			계
			300
			자체
			-
			특교
			300
			시자치구
			-
			민간(기타)
			-
공약내용	토론이 있는 교직원회의 강화로 토론 있는 학교문화 정착		

1. 사업 현황 및 정책목표

- **현황:** 2015년부터 '토론이 있는 교직원회의 활성화 3단계'를 지속 추진 중으로, 토론이 있는 교직원회의 운영 계획 수립 학교는 약 93%로 대다수 학교에 보편화됨
(2021. 2. 기준, 전체 1,359교 중 1,264교)



* 2017~2021 학교혁신 정책 모니터링 결과 토론이 있는 교직원회의 규정 제정 응답 비율

구분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
규정 제정 응답 학교 비율(%)	54.9	62.3	63.3	67.9	78.6

- **정책목표:** 토론이 있는 교직원회의의 내실 있는 운영 지원을 통한 학교자치 기반 조성

2. 사업개요

세부 사업

토론이 있는 교직원회의 강화로 토론 있는 학교문화 정착

■ 주요내용

- 주제 중심의 민주적 회의 운영 역량 강화를 위한 교원 퍼실리테이션 역량 강화
- 토론이 있는 교직원 회의 규정 제정을 위한 단위학교별 지원 및 모니터링

■ 주요내용

- 학교별 토론이 있는 교직원회의 규정 제정 및 현행화 권장
- 토론이 있는 교직원회의 규정 컨설팅 및 표준 규정 사례집 제작·배포
- 주제 중심의 민주적 회의 운영 역량 강화를 위한 교원 연수 운영(기초/심화)
- 회의 문화 정착을 위한 학교 요청 시 ‘학교로 찾아가는 퍼실리테이션’ 연수 운영
- 토론이 있는 학교 문화 정착을 위한 교장·교감 학습공동체 워크숍 운영
- 학교 안 토론이 있는 회의문화 정착에 대한 모니터링 및 교직원 인식 향상도 조사

* 퍼실리테이션: 그룹의 구성원들이 효과적인 기법과 절차에 따라 적극적으로 참여하고, 상호작용을 촉진하여 목적을 달성하도록 돕는 활동.

3. 추진계획 및 일정

세부사업	추진내용	일정 및 시기
토론이 있는 교직원회의 강화로 토론 있는 학교문화 정착	교원 퍼실리테이션 역량 강화	2023. 1. ~ 2026. 6.
	토론이 있는 교직원회의 규정 사례집 배부	2022. 11.
	토론이 있는 교직원회의 규정 제정 컨설팅	2023. 1. ~ 2026. 6.
	학교 안 토론이 있는 회의문화 정착에 대한 모니터링	매년 하반기 연 1회
	학교 안 토론이 있는 회의문화 정착에 대한 교직원 인식 향상도 조사	매년 하반기 연 1회

4. 연차별 추진목표(확인지표)

세부사업	최종목표	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.
토론이 있는 교직원회의 강화로 토론 있는 학교문화 정착	교직원 인식 향상도 2022 대비 누적 10% 향상	-	2022 대비 2% 향상	2022 대비 4% 향상	2022 대비 7% 향상	2022 대비 10% 향상

5. 연차별 예산계획 (단위: 백만 원)

세부사업	재원구분	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.	합계
토론이 있는 교직원회의 강화로 토론 있는 학교문화 정착	자체	-	-	-	-	-	-
	특교	-	75	75	75	75	300
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
합계		-	75	75	75	75	300

6. 기대효과

- 민주적 학교 운영 시스템으로 참여와 협력, 자율과 책임의 학교 문화 안착
- 교육활동 전문성에 기반한 학교공동체 리더십 강화로 학교자치 기반 조성

3-3-2

학부모, 시민과 함께 만들어가는 서울교육

담당	참여협력담당관 이문수(☎ 374)	학부모·시민협력팀장 장용란(☎ 470)	주무관 강현진(☎ 472) 주무관 홍성미(☎ 474)
	정책·안전기획관 최민선(☎ 301)	정책연구팀장 선미향(☎ 308) 미래교육기획팀장 안상진(☎ 529)	주무관 김희연(☎ 310) 주무관 이형민(☎ 584)

신규여부		완료시기(2026.6.기준)		예산(단위: 백만원)				
신규	계속	임기 내	임기 후	계	자체	특교	시자치구	민간(기타)
○	○	○		1,822	1,822	-	-	-
공약내용		① 시민과 함께하는 온라인 민주주의 플랫폼 구축 (신규) ② 시민과 교육감의 직접소통의 장 ‘열린토론회’ 확대 ③ 교육혁신 청년 자율협의체 구성·운영 (신규) ④ 자문관(민간전문가/특별보좌관) 제도 확대 운영						

1. 사업 현황 및 정책목표

■ 정책목표

- 학부모, 청년, 자문관 등 다양한 시민의 폭넓은 의견 수렴 및 정책 결정과정 참여 확대로 현장 중심의 교육 정책 구현
- 사회적 합의를 기반으로 정책에 대한 여론 및 사회적 지지 확보를 통해 학교와 시민이 함께하는 공존 사회 실현

■ 현황

- 학부모·시민의 교육정책 참여 현황: 서울교육시민참여단 등 4개* 사업 운영
* 4개 사업: 서울교육시민참여단, 학부모토론회, 시민·학생 청원게시판, 서울교육 공론화사업
- 자문관(민간전문가/특별보좌관) 제도 운영 현황: 8개 부서, 33명 운영

2. 사업개요

■ 근거

- 서울특별시교육청 숙의민주주의 실현 조례(2022.1.6. 제정)
- 서울특별시교육청 민간전문가 정책 참여 및 지원에 관한 규칙(2016.6.15. 제정)

■ 필요성

- 사회가 디지털화 되면서 최근 정부와 지자체 중심으로 숙의민주주의를 온라인 플랫폼과 연계하여 실행하는 사례 증가
- 다양한 가치관을 가진 학부모, 시민들의 교육참여 열망이 증가함에 따라 시민의 적극적인 참여를 위한 활성화 방안 필요
- 교육정책 기획·시행에 학부모, 청년, 전문가 등 시민 참여를 확대시켜 교육 정책에 대한 수용도와 이해도 제고

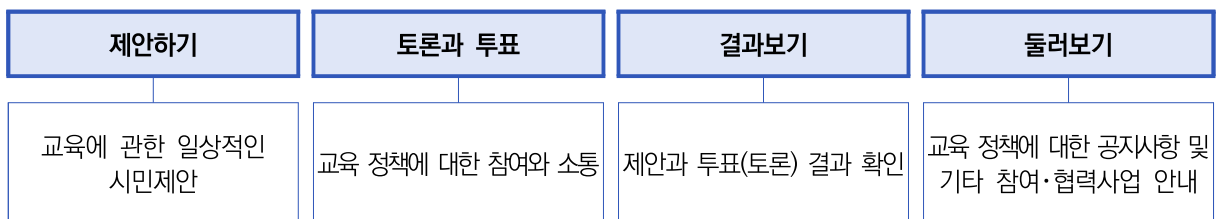
■ 주요 내용

세부 사업 1

시민과 함께하는 온라인 민주주의 플랫폼 구축

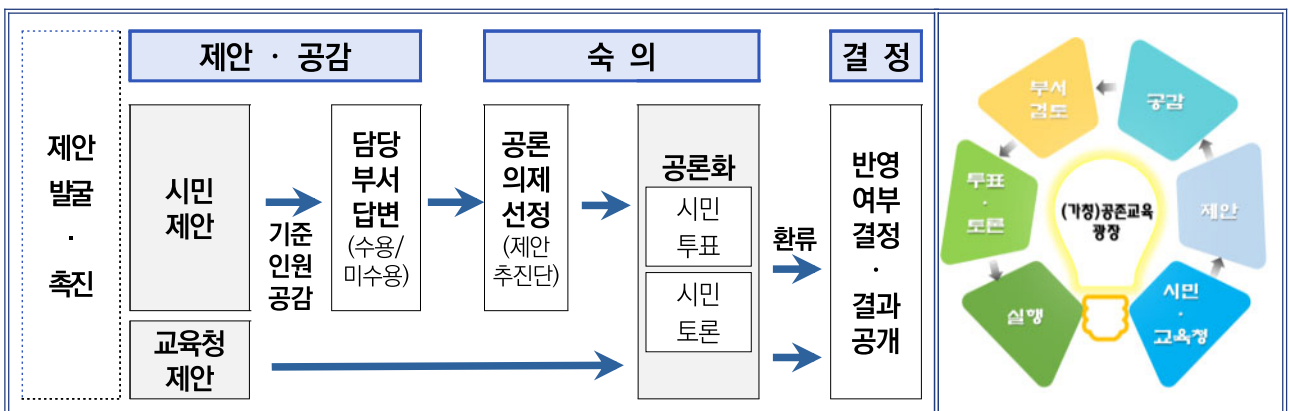
신규

- (취지) 다양한 주체의 신뢰와 협력을 기반으로 교육정책에 대한 시민의 일상적인 참여와 소통을 통해 현장의 요구가 정책에 반영될 수 있는 오픈 플랫폼 구축
- (구축방법) 시민의 일상적인 참여와 소통이 가능한 시스템 구축
 - 상향식 의사결정 및 양방향 소통이 가능한 플랫폼 구축
 - 제안·투표·환류·설계·집행의 전 과정 공유를 통한 운영의 투명성 제고



- (참여방법) 제안형(시민제안) + 투표형(전자투표) + 토론형(정책토론)
 - (시민) 누구나 수시로 자유롭게 정책 제안 및 의견 개진 가능
현장 중심의 제안, 교육 현안들에 대한 의사결정 참여
 - (기관) 교육정책에 대한 의견수렴 및 여론 동향 파악을 통한 데이터화로 공정성·객관성 확보 및 사회적 합의 조성

【온라인 플랫폼 ‘(가칭)서울교육 광장’ 시민참여 흐름도(안)】



세부 사업 2

시민과 교육감의 직접소통의 장 ‘열린토론회’ 확대

- (서울교육 공론화사업) 의제 선정, 추진단 구성·운영, 사전여론조사 및 속의 토론회 운영
- (열린토론회) 시민대상 토론회 운영 방법 다양화를 통해 주요 교육정책에 대한 직접 소통의 장 정기적으로 운영

세부 사업 3

교육혁신 청년 자율협의체 구성·운영

신규

- (대상) 공무원이 아닌 자 중 교육정책에 관한 전문성 또는 경험을 가진 자 등
 - * 청년기본법에 따라 “청년”이란 19세 이상 34세 이하인 사람으로 정함
- (구성 및 운영) 15명 내외 구성, 임기 2년(연임 가능), 연 2회 정기회의 및 수시활동
- (기능) 서울 교육정책에 대한 자문·건의, 연구 및 동아리 활동 등

세부 사업 4

자문관(민간전문가/특별보좌관) 제도 확대 운영

- 위촉대상: 공무원이 아닌 자 중에서 관련 분야 전문성과 풍부한 경력을 갖춘 자 등
 - * 자문관 제도: 전문성을 갖춘 학부모 및 시민 참여 확대 운영
- 위촉기간: 원칙 2년, 1년 단위 연임 가능
- 역할: 해당 분야 전문성을 바탕으로 업무 참여 및 자문 등 역할 수행

3. 추진계획 및 일정

세부사업	추진내용	일정 및 시기
시민과 함께하는 온라인 민주주의 플랫폼 구축	온라인 시스템 구축	2022. 8. ~ 2023. 12.
	온라인 시스템 운영·관리	매년
시민과 교육감의 직접소통의 장 ‘열린토론회’ 확대	시민과의 열린토론회 운영 계획 수립	매년 3월
	본청 및 교육지원청별 자체계획 수립 시행	연 2회
교육혁신 청년 자율협의체 구성·운영	청년 자율협의체 구성 및 운영 계획 수립	매년 상반기
	청년 자율협의체 활동 지원	연 2회 정기회의, 수시활동
자문관 제도 확대 운영	자문관 위촉 및 운영(민간전문가 및 특별보좌관 등)	매년 1~12월
	본청 각 부서 수요조사를 통한 자문관 발굴	매년 1~2월

4. 연차별 추진목표(확인지표)

세부사업	최종목표	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.
시민과 함께하는 온라인 민주주의 플랫폼 구축	기준이상 공감 제안 100% 응답	기초설계용역	시스템 구축 및 시범운영	기준이상 공감 제안 100% 응답	기준이상 공감 제안 100% 응답	기준이상 공감 제안 100% 응답
	정책의제 발굴 (총 4건)			정책의제발굴 (1건)	정책의제발굴 (2건)	정책의제발굴 (1건)
시민과 교육감의 직접소통의 장 '열린토론회' 확대	총 12회	1회	2회	3회	4회	2회
교육혁신 청년 자유희의체 구성·운영	청년 (30명)	15명	15명	30명	30명	30명
자문관 제도 확대 운영	자문관 (50명)	35명	40명	45명	50명	50명

5. 연차별 예산계획 (단위: 백만 원)

세부사업	재원구분	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.	합계
시민과 함께하는 온라인 민주주의 플랫폼 구축	자체	30	200	230	230	230	920
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
시민과 교육감의 직접소통의 장 '열린토론회' 확대	자체	28	30	30	30	30	148
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
교육혁신 청년 자유희의체 구성·운영	자체	17	35	52	70	35	209
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
자문관 제도 확대 운영	자체	65	130	135	140	75	545
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
합계		140	395	447	470	370	1,822

6. 기대효과

- 시민들의 의견수렴을 통한 교육정책 결정으로 서울교육에 대한 만족도 및 신뢰도 제고
- 학부모, 청년, 자문관 등 누구나 정책에 참여하고 결정할 수 있도록 시민 참여 확대를 통한 정책 공정성·전문성 확보

3-3-3

시민·혁신기업과의 상생과 공존

담당	교육재정과장 김영학(☎ 627)	재산관리팀장 조혜정(☎ 640)	주무관 김진수(☎ 643)					
		계약관리팀장 서석미(☎ 635)	주무관 조영화(☎ 636)					
신규여부		완료시기(2026.6.기준)		예산(단위: 백만원)				
신규	계속	임기 내	임기 후	계	자체	특교	시자치구	민간(기타)
	○	○		35,150	21,550	-	13,600	-
공약내용		① 학교 체육시설 유휴시간 시민 개방 확대 ② 혁신기술 활용 '공공테스트 베드' 지원 확대						

1. 사업 현황 및 정책목표

■ 현황

- 학교 인근 지역 주민의 거주지 공공 생활체육 시설 이용에 따른 학교체육시설 개방 요구 증가
 - ▶ 학교시설개방에 따른 학교의 현실적인 문제점(보안 및 안전관리 곤란, 시설관리의 어려움) 해소를 위한 실질적 지원 방안 마련 필요
- 테스트베드 진행 내역 ※ 18년, 20년, 22년 실증 사업 없음

연도	실증 선정 과제명	담당부서
2019	미래형 토론프로그램 포럼 VR	평생교육과
	안구 움직임 측정을 통한 기계 학습 읽기 능력 및 학습 약자 진단 및 개선 기술	초등교육과
2021	AI 도서 문화 추천 키오스크 서비스	평생교육과
	학교스포츠클럽대회 경기를 자동으로 기록하고 심판을 대행하여 판정하는 기술	체육건강문화예술과

■ 정책목표

- 학교체육시설 개방 활성화를 위한 학교체육시설 예약시스템 활성화 및 관리인력 및 시설보험 지원
- 기술개발제품 공공구매 활성화 추진을 위해 4차 산업 혁신 기술을 보유한 기업과의 상생협력을 도모하고 지능정보사회를 선도하는 창의적 미래인재 육성

2. 사업개요

세부 사업 1

학교 체육시설 유휴시간 시민 개방 확대

■ 필요성

- 학교시설 개방 업무 경감 및 책임부담 경감을 통한 학교 체육시설 개방 활성화 기반 마련

■ 근거: 「서울특별시립학교 시설의 개방 및 이용에 관한 조례」제3조(개방의 원칙)

■ 주요 내용

① 학교 체육시설사용 유무선 예약시스템 활성화(기 운영중, 계속)

- 정보를 시각화한 인포그래픽 활용으로 홍보 강화
- 신규 담당자의 업무 숙련도 향상을 위한 설명회 개최, 우수 운영 사례 공유 및 포상 등

② 학교체육시설 개방 관리인력 및 시설보험 지원

- (교육청 자체 추진 시-교육자원봉사자 활용) 방과후 근무 등에 따라 자원봉사자의 적극적 참여 어려움 예상 되므로 수당 인상 및 기타 안전대책 등 필요
- (방과후 및 주말은 자치구로 운영 주체 변경 시) 방과후 등 학교에서 사용하지 않는 시간에 자치구에 사용 허가→자치구에서 운영하면서 관리인력, 시설보험 등 적극적 지원토록 협의. 단, 자치구에 교육감 소관 재산에 대해 포괄적 사용허가가 가능한 지 여부에 대해서 공유재산 관련 법령에 대한 종합적 검토 필요
- (시설보험 - 기존 공제보험 존재) 현재 「교육시설 등의 안전 및 유지관리 등에 관한 법률」 제34조(교육시설 공제사업의 실시)에 따라 교육청에서 공립학교에 대해 한국교육시설안전원의 교육시설공제* 가입(1,018교, 1,618,930천원)
* (보상내용) 교육시설의 훼손·결함으로 발생하는 안전사고에 대한 피해 보상
- (배상 책임보험의 법령 충돌 여부 검토) 현행 「공유재산 및 물품 관리법」 및 「서울특별시립학교 시설 개방 및 이용에 관한 조례」에 따르면 학교시설 사용자에게 원상 반환 의무와 과실로 인한 사고 책임이 있음
 - 사용자 과실에 의한 사고 및 손해발생 시 이를 보장하기 위한 보험을 교육청(학교)이 추가로 가입하는 경우 포괄적 배상책임이 교육청(학교)에게 부여될 우려가 있어 신중한 검토 후 추진

세부 사업 2

혁신기술 활용 '공공테스트 베드' 지원 확대

■ 근거: 「교육연계 신기술 테스트베드 실증지원을 위한 업무 협약」

■ 필요성

- 미래혁신기술(드론, 인공지능, 빅데이터, IoT, 5G, 블록체인 등), 중기부 지정 중소기업 제품 또는 서비스에 대해 실증기회를 제공함으로써 실증제품·서비스 상용화 및 판로개척 지원

■ 주요내용

- (실증사업 적극 발굴) 교육수요자 편익향상과 교육 문제 해결을 위한 '테스트베드 사업 수요과제' 적극 발굴
- (실증장소 적극 제공) 혁신기술 기업 실증요구 시 실증장소(학교, 직속기관, 교육청 등) 적극 제공

3. 추진계획 및 일정

세부사업		추진내용	일정 및 시기
학교 체육시설 유휴시간 시민 개방 확대	학교체육시설 예약시스템 활성화	인포그래픽 활용 홍보 방안 강구	2022. 7. ~ 2022. 8.
		시스템 자체점검(現 분기별 실시) 내실화 방안 마련	2022. 8. ~ 2022. 9.
		신규담당자 업무숙련도 향상을 위한 설명회 개최	매년 2월
		차세대 예약시스템 재개발 검토	2022. 하반기
	체육시설 개방학교 관리인력· 시설보험 등 지원	학교체육시설 개방 활성화 방안 수립 (공약 및 개방활성화 TF 결과 반영하여 수립)	2022. 7. ~ 2022. 8.
		지자체 및 유관기관 협의, 업무협약 체결 추진	2022. 10. ~ 2023. 2.
		학교 체육시설개방 현장 의견 청취(연 1회 이상)	매년 4월
		학교 체육시설 구체적 사용자 수칙 제정	2023. 상반기
혁신기술 활용 '공공테스트 베드' 지원 확대		「테스트베드 서울」 실증사업 적극 안내 및 홍보	2023. 1. ~ 2026. 6.
		「테스트베드 서울」 수요과제 적극 참여 지원	2023. 1. ~ 2026. 6.

4. 연차별 추진목표(확인지표)

세부사업		최종목표	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.
학교 체육시설 유휴시간 시민 개방 확대	학교체육시설 예약시스템 활성화	총 5회	1회	1회	1회	1회	1회
	체육시설 개방학교 관리인력· 시설보험 등 지원	협력 기관 최종 4기관 (자치구 등)	-	1기관	2기관	3기관	4기관
혁신기술 활용 '공공테스트 베드' 지원 확대		7개 선정	-	1개 선정	2개 선정	2개 선정	2개 선정

5. 연차별 예산계획 (단위: 백만 원)

세부사업		재원구분	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.	합계
학교 체육시설 유휴시간 시민 개방 확대	학교체육시설 예약시스템 활성화	자체	30	30	30	30	30	150
		특교	-	-	-	-	-	-
		시자치구	-	-	-	-	-	-
		민간/기타	-	-	-	-	-	-
	체육시설 개방학교 관리인력· 시설보험 등 지원	자체	1,900	3,000	4,500	6,000	6,000	21,400
		특교	-	-	-	-	-	-
		시자치구	2,100	2,500	3,000	3,000	3,000	13,600
		민간/기타	-	-	-	-	-	-
합계			4,030	5,530	7,530	9,030	9,030	35,150

6. 기대효과

- 학교시설 개방에 대한 학교 구성원의 긍정적 인식 제고 및 시민의 학교체육시설 개방 요구 충족
- 학교 체육시설의 유휴 시간(방과 후, 휴일)·공간 개방을 통해 시설이용률 제고
- 미래혁신 기술을 보유한 기업과의 상생협력 및 기술개발제품을 서울교육에 활용하여 스마트서울교육 선도

3-3-4

서울형 혁신교육지구 질적 도약

담당	참여협력담당관 이문수(☎ 374)	지역사회협력팀장 고승은(☎ 374)	장학사 장은하(☎ 856) 장학사 김 민(☎ 377) 장학사 윤태호(☎ 831) 주무관 김송미(☎ 376)					
신규여부		완료시기(2026.6.기준)		예산(단위: 백만원)				
신규	계속	임기 내	임기 후	계	자체	특교	시자치구	민간(기타)
	○	○		179,329	78,579	-	100,750	-
공약내용		① 서울형혁신교육지구 3단계 종합계획 운영 ② 자치구 및 마을과 함께하는 복합 문화 자치공간 '다가치학교' 확대 ③ 혁신교육지구와 함께 하는 학교-마을 연계 생태전환교육 강화						

1. 사업 현황 및 정책목표

■ 운영 경과

- 혁신교육지구 추진 기본 계획 최초 수립(교육감 결재, 2012.7.9.)
- 【상생과 협력의 글로벌 교육혁신도시 서울 선언】(교육감-서울시장 공동선언, 2014.11.17.)
 - ▣ 서울시교육청-서울시 혁신교육지구 운영 방안 발표
- 2019년~2022년 서울형혁신교육지구사업 서울시 25개 자치구 모두 운영

■ 2022 서울형혁신교육지구 참여 현황(2022.1.1.기준)

- 서울형혁신교육지구 참여 자치구 : 서울시 25개 모든 자치구
- 서울형혁신교육지구 지정 연장 기간 : 2021. 1. 1 ~ 2022. 12. 31.

■ 2022 서울형혁신교육지구 운영 예산: 총 41,662,343천원

- 서울시교육청: 15,000,000천원, 서울시: 10,000,000천원, 자치구:16,662,343천원

■ 정책 목표

- 혁신교육지구는 10년 이상의 역사를 가진 서울시, 자치구, 교육청, 학교, 지역사회의 모범적 교육협치모델로서 지속가능한 사업의 새로운 비전 공유 및 확장
- 3단계 혁신교육지구 질적도약을 위한 청사진 설계

2. 사업개요

- **근거:** 서울형혁신교육지구 운영에 관한 조례(제7979호, 2021.5.20., 일부개정)
서울형혁신교육지구 2단계 협약식(2019.1.16. 교육감, 시장, 25개 구청장 협약)

■ 필요성

- 어린이·청소년의 행복한 삶과 주체적 성장을 위한 지역사회와 연계한 플랫폼 구축 및 자치 배움터 운영이 필요함
- 생태적 전환을 삶 속에서 배우고 실천하기 위해서는 학교의 배움에서 그치지 않고 삶에 연결될 수 있도록 지역과 함께 만들고 실행할 필요가 있음

세부 사업 1

서울형혁신교육지구 3단계 종합계획 운영

* 서울형혁신교육지구: 어린이·청소년이 학교와 마을에서 삶의 주체로 성장할 수 있도록 서울시, 교육청, 구청, 지역사회가 함께 참여하고 협력하여 학교-마을교육공동체를 실현해 나가는 자치구

- (교육 회복) 지역사회와 함께 하는 학생 밀착형 통합 지원체제 구축 운영, 코로나19 교육회복을 위한 학습-성장, 정서-심리, 사회성 회복 지원
- (마을결합형학교) 일반학교-중점학교-혁신학교의 내실있는 운영을 위한 지원 확대
- (거버넌스) 서울시, 자치구, 교육청(학교)의 혁신교육지구 새로운 3단계를 준비하기 위한 민관학거버넌스의 긴밀한 협력 확대. 거버넌스 참여자 간 사업 비전 공유 노력 및 형식적 회의체계 개선
- (행복 견인) 청소년 행복 지수 제고 및 청소년의 행복한 삶 견인을 위한 가치 추구
- (역량 강화) 마을강사 역량 강화 및 콘텐츠 개발을 위한 연수 및 강좌 개설
- (평가방법 개선) 성장지원단을 통한 성찰적 진단 및 실질적 동기부여 방안 모색
- (내용 개선) 동일사업, 유사사업에 대한 콘텐츠 다양성 및 차별성 확보

세부 사업 2

자치구 및 마을과 함께하는 복합 문화 자치공간 '다가치학교' 확대

- 청소년의 행복한 성장을 위한 활동 공간 '다가치학교' 구축 및 협력 운영
- (홍보) 혁신교육지구사업의 질적 기반 확장 및 지속적 성장을 위한 다각적 홍보

세부 사업 3

혁신교육지구와 함께 하는 학교-마을 연계 생태전환교육 강화

- (생태전환) 지속 가능한 지구를 위한 마을결합형 생태전환교육 운영 활성화
- (2022 개정교육과정 연계) 학교의 교육과정 운영 자율권을 보장하면서 '지요일(지역학습일)'을 활용하여 다양하고 특색있는 지역과 연계한 마을교육과정 시범운영

3. 추진계획 및 일정

세부사업	추진내용	일정 및 시기
서울형혁신교육지구 3단계 종합계획 운영	서울형혁신교육지구 3단계 종합계획 수립을 위한 기획추진단 운영	2022.8.~9.
	서울형혁신교육지구 3단계 종합계획 수립을 위한 민관학 워크숍 및 시민공론화 사업	2022.10.~11.
	서울형혁신교육지구 3단계 종합계획 수립 및 서울시, 자치구와의 3단계 협약, 혁신교육지구 재지정	2022.12.~1.
	서울형혁신교육지구 3단계 종합계획 운영	2023.1.~2026.12.
자치구 및 마을과 함께하는 복합 문화 자치공간 '다가치학교' 확대	청소년 주도 방과후 프로젝트형 자치배움터 협력 운영	2022.1.~2026.6.
	청소년의 학습 욕구를 자극할 수 있도록 학부모, 지역주민 연계 평생학습 공간 구축 및 프로그램 운영	2022.1.~2026.6.
혁신교육지구와 함께 하는 학교-마을 연계 생태전환교육 강화	서울형혁신교육지구 학교선택제 사업 운영 지원 - 생태, 환경 분야 특화 사업 지원 - 생태전환교육 더불어교실 프로그램(마을교육기관) 확대	2022.1.~2026.6.
	생태전환교육 자율동아리 운영 - 학교-마을 교육공동체 생태전환교육 자율동아리 운영 확대 - 마을자원 연계 생태전환교육 자율동아리 활성화 지원	2022.1.~2026.6.

4. 연차별 추진목표(확인지표)

세부사업	최종목표	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.
서울형혁신교육지구 3단계 종합계획 운영	25개 자치구 지속 운영	-	25개 자치구 지속 운영	25개 자치구 지속 운영	25개 자치구 지속 운영	25개 자치구 지속 운영
자치구 및 마을과 함께하는 복합 문화 자치공간 '다가치학교' 확대	총 9개 지원청 운영	2개 지원청 운영	2개 지원청 추가 운영	2개 지원청 추가 운영	2개 지원청 추가 운영	1개 지원청 추가 운영
혁신교육지구와 함께 하는 학교-마을 연계 생태전환교육 강화	혁신교육지구 전체사업대비 생태전환교육 사업 비율 6.8%	3.3%	4.3%	5.3%	6.3%	6.8%
	생태전환학교-마을연계 자율동아리 운영수 93개	55개	66개	77개	88개	93개

5. 연차별 예산계획 (단위: 백만 원)

세부사업	재원구분	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.	합계
서울형혁신교육지구 3단계 종합계획 운영	자체	7,500	12,500	12,500	12,500	6,250	51,250
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	11,250	25,000	25,000	25,000	12,500	98,750
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
자치구 및 마을과 함께하는 복합 문화 자치공간 '다가치학교' 확대	자체	3,500	5,400	6,100	6,800	5,150	26,950
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	2,000	-	-	-	-	2,000
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
혁신교육지구와 함께 하는 학교-마을 연계 생태전환교육 강화	자체	55	66	77	88	93	379
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
합계		24,305	42,966	43,677	44,388	23,993	179,329

6. 기대효과

- 다양한 지역자원 발굴을 통한 학교-마을 연계 교육과정 활성화
- 마을과 함께하는 교육활동 운영을 통한 학교와 마을이 상생하는 교육생태계 조성

3-4-1

저경력공무원 공직적응 및 후생복지 확대

담당	총무과장 김덕희(☎ 215)	총무팀장 윤종모(☎ 217)	주무관 홍진호(☎ 218)
		인사팀장 송창근(☎ 230)	주무관 조대관(☎ 232)
협조	노사협력담당관 전종근(☎ 019)	교원·공무원단체팀장 황금영(☎ 021)	주무관 임승빈(☎ 717)

신규여부		완료시기(2026.6.기준)		예산(단위: 백만원)				
신규	계속	임기 내	임기 후	계	자체	특교	시자치구	민간(기타)
○		○		8,145	8,145	-	-	-
공약내용		① 저경력공무원 공직 적응을 위한 성장단계별 맞춤형 지원 (신규) ② 저경력공무원 복지 확대 (신규)						

1. 사업 현황 및 정책목표

■ 현황

- 저경력공무원(4년차 이하) 현황(2022.3.1. 기준)

구분	1년 이하	1년 초과 2년 이하	2년 초과 3년 이하	3년 초과 4년 이하	계	비고
인원(명)	445	354	317	364	1,480	총현원 7,210명 중 20.5%

- 2022년 맞춤형복지포인트 배정 기준 [1점 = 1,000원]

기본 복지	변 동 복 지											
	근속 (1년당 10점)	가 족					출산축하			건강 검진	난임 지원	태아 산모 검진
		배우자	직계 존속	첫째	둘째	셋째 이상	첫째	둘째	셋째 이상	격년제	(해당자)	
700	최대 300	100	50	50	200	300	-	2,000	3,000	200	500	100

■ 정책목표: 저경력공무원 공직적응 및 복지 확대를 통한 사기진작 및 직무 만족도 제고

2. 사업개요

세부 사업 1

저경력공무원 공직 적응을 위한 성장단계별 맞춤형 지원

신규

- **필요성:** 공직 적응에 어려움을 겪는 저경력공무원에게 실질적인 도움을 주고 근무여건 개선 등 직무 만족감을 높일 수 있는 방안 마련 필요

■ 주요 내용

- (임용전) 신규임용후보자 실무수습제 운영: 희망자 대상 80명
- (임용전) 특성화고·마이스터고 졸업 기술직 신규임용후보자 전문기관 위탁교육: 합격자 전원 15명
※ 신규 임용전 학교현장 실무수습 및 현장중심 실습교육을 통한 공직 적응 및 업무수행능력 제고
- (임용직후) 신규공무원 멘토링제 실시: 신규임용공무원 전체(연간 300명 내외)
※ 선·후배간 소통 강화 및 업무지원, 고충해소를 통해 공직사회 적응 지원
- (1년차) 저경력공무원 사기 진작을 위한 워크숍 실시: 9급 공무원 중 희망자 약 160명
※ 시보해제시기(임용후 6개월) 이후 공직 환경 적응에 애쓴 9급 공무원 사기진작을 위한 힐링캠프 실시
- (2~4년차) 스스로 만들어가는 테마연수 지원: 8~9급 공무원 중 희망자 약 100명
※ 소그룹 구성 후 주제(학습형/체험형/혼합형)를 정하여 스스로 만들어가는 테마형 연수 지원
- (8~9급 전체) 저경력공무원 의견 수렴 확대: 각종 TF 구성 시 저경력공무원 포함
※ 다양한 사업추진을 위한 TF 구성시 저경력공무원의 참신한 아이디어와 의견이 반영될 수 있도록 저경력공무원 포함 권장
- 일반직 관리자 대상 소통 및 관계 개선 코칭: 본청 및 교육지원청 5급 이상(40명~70명)
※ 저경력공무원의 조직적응을 위한 업무 및 관계 개선 등을 포함한 조직문화 혁신 모색

세부 사업 2

저경력공무원 복지 확대

신규

■ 저경력공무원 복지 확대 과제 발굴 및 추진

- 보건, 휴양, 안전, 후생 등 각 분야에 대한 복지 확대 과제 발굴
- 발굴과제에 대한 실행 가능 여부 등 해당 부서 의견 조회
- 실행 가능 과제에 대하여 2023년부터 연차적 추진계획 수립 및 시행

■ 맞춤형복지포인트 배정 기준 중 '근속복지' 항목 배정기준 재설정

- * 맞춤형복지제도: 소속 공무원 개개인에게 주어진 예산의 범위 내에서 사전에 설계되어 제공되는 복지 혜택 중 공무원이 본인의 선호와 필요에 따라 자신에게 적합한 복지 혜택을 선택하도록 하는 제도

■ 관련규정: 공무원 후생복지에 관한 규정, 공무원보수 등의 업무지침(인사혁신처)

「서울특별시교육청 공무원 후생복지에 관한 조례」

■ **현장요구:** 지방공무원노동조합과의 단체협약(2022.4.14.)

■ **추진방안:** 근속복지점수 부여 방식 개선

- (현 근속복지점수) 입사 시 기본 근속복지점수 0점, 근속 1년 이상부터 연차별 10점씩 근속복지점수 가산
- (향후 추진 방안) 1년차~10년차까지 기본 근속복지점수를 100점으로 하고, 11년차부터 기본 근속복지점수에 연차별 10점씩 가산
- (적용시기) 2023년 이후

3. 추진계획 및 일정

세부사업	최종목표	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.
저경력공무원 공직적응 지원	8,9급 공무원 총 2,555명, 5급이상 총 220명	8, 9급 공무원 215명	8, 9급 공무원 655명, 5급이상 40명	8, 9급 공무원 655명, 5급이상 50명	8, 9급 공무원 655명, 5급이상 60명	8, 9급 공무원 375명, 5급이상 70명
저경력공무원 복지 확대	기본 최저 근속복지점수 100점으로 인상	-	최저 근속복지 점수 100점	최저 근속복지 점수 100점	최저 근속복지 점수 100점	최저 근속복지 점수 100점

4. 연차별 추진목표(확인지표)

세부사업	추진내용	일정 및 시기
저경력공무원 공직적응 지원	신규임용후보자 임용전 실무수습제 운영	매년 상·하반기 각 1회 (회당 2개월)
	특성화고·마이스터고 졸업 기술직 신규임용후보자 전문기관 위탁교육	매년 상반기 1회 (2개월)
	신규공무원 멘토링제 실시	매년 연중
	저경력공무원 워크숍 실시	2023. 4월, 10월(매년)
	스스로 만들어가는 테마연수	2023. 상반기(매년)
	각종 TF 구성시 저경력공무원 참여	2022. 하반기
	일반직 관리자 대상 소통 및 관계 개선 코칭	2023. 5. ~ 6.(매년)
저경력공무원 복지확대	저경력공무원 후생복지 확대 과제 발굴	2022. 7. ~ 8.
	① 발굴 과제 분석 및 부서 의견 조회	2022. 8. ~ 9.
	저경력공무원 후생복지 확대 추진계획 수립	2022. 10. ~ 12.
	② 맞춤형복지 타 시도교육청 및 서울시 등 현황 파악 및 분석	2022. 7. ~ 8.
	맞춤형복지포인트 배정 기준 등 개선 검토 및 소요예산 확보	2022. 8. ~ 10.
	맞춤형복지 업무처리 지침 수립 및 포인트 배정	2023. 1 ~ 3.

5. 연차별 예산계획 (단위: 백만 원)

세부사업	재원구분	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.	합계
저경력공무원 공직적응 지원	자체	140	471	482	494	238	1,825
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
저경력공무원 복지 확대	자체	-	1,580	1,580	1,580	1,580	6,320
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
합계		140	2,051	2,062	2,074	1,818	8,145

6. 기대효과

- 저경력 공무원의 사기진작, 근무의욕 고취 및 공직 만족도 제고를 통해 신나게 일할 수 있는 직장 분위기 조성 등 조직문화 개선에 기여
- 서울교육가족으로서의 자긍심 고취 및 조직 적응력 제고

3-4-2

서울교육노사발전협의회 운영

담당	노사협력담당관 전종근(☎ 019)	교원공무원단체팀장 황금영(☎ 021)	주무관 기철민(☎ 072)					
신규여부	완료시기(2026.6.기준)	예산(단위: 백만원)						
신규	계속	임기 내	임기 후	계	자체	특교	시자치구	민간(기타)
○		○		80	80	-	-	-
공약내용	서울교육노사발전협의회 운영 (신규)							

1. 사업 현황 및 정책목표

■ 현황

- 교원, 지방공무원, 교육공무직원 간 근로조건의 상호 영향으로 이해관계 갈등 심화 및 교육청의 조정·중재 역할 한계

■ 정책목표

- 노사 간, 노노 간 공동의 현안 과제 해결 및 갈등 해소를 위해 전체 교직원단체가 상시 소통하고 협력할 수 있는 상설 협의기구 마련

2. 사업개요

세부 사업

서울교육노사발전협의회 운영

신규

- **(필요성)** 교원·공무원·교육공무직원 간 이해관계 갈등과 대립을 원만하게 조정·중재하고, 노사 공동이익 증진과 노사협력 활성화를 위해 직종 전체 노동조합 간 상시 소통 창구 필요
- **(근거)** 「노사관계 발전 지원에 관한 법률」 제4조
- **(대상)** 교직원단체·공무원단체·교육공무직단체
- **(추진방안)**
 - 서울교육노사협의회 구성·운영에 관한 자치법규 제정을 통한 협의회 운영 근거 마련
 - 매년 2회 이상 정기적으로 발전협의회 개최(실무협의회를 거쳐 안건 조정 후 발전협의회 개최 추진)
 - 협의 사항 중 구성원 간 의견이 합치되는 사항은 학교 현장에 적극 반영 검토

■ (협의회 주요내용)

- 학교 구성원(교원·공무원·교육공무직원) 간 업무분장 등 이해관계가 충돌되는 사항으로 조정·중재가 필요한 사항
- 학교 내 업무 혁신 및 조직문화 개선에 관한 사항
- 서울교육 발전을 위한 제도개선 건의 및 협의에 관한 사항

3. 추진계획 및 일정

세부사업	추진내용	일정 및 시기
서울교육노사 발전협의회 운영	서울교육노사발전협의회 구성·운영에 관한 자치법규 제정	2022. 7. ~ 2022. 12.
	서울교육노사발전협의회 운영	2023.1 ~ 매년 상·하반기 각 1회

4. 연차별 추진목표(확인지표)

세부사업	최종목표	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.
서울교육노사 발전협의회 운영	정기협의회 총 7회	자치법규 제정	협의회 개최 (연 2회)	협의회 개최 (연 2회)	협의회 개최 (연 2회)	협의회 개최 (상반기 1회)

5. 연차별 예산계획 (단위: 백만 원)

세부사업	재원구분	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.	합계
서울교육노사 발전협의회 운영	자체	-	20	20	20	20	80
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
합계		-	20	20	20	20	80

6. 기대효과

- 노사 간, 노노 간 상충되는 현안에 대해 상호 이해와 협력을 통해 갈등 해소 및 발전적인 해결방안 모색하고 협력적 조직문화를 조성하여 학교 교육활동 지원 강화
- 건전한 노사문화 정착을 통해 노사 공동이익 증진 및 사회적 가치 실현

3-4-3

교육공무직원 운영 방법 개선

담당	노사협력담당관 전종근(☎ 019)	교육공무직총괄팀장 김미성(☎ 867) 교육공무직단체팀장 주상호(☎ 246)	주무관 최세환(☎ 869) 주무관 전운석(☎ 888) 주무관 윤경식(☎ 248) 주무관 유정미(☎ 389)
	행정관리담당관 임광빈(☎ 354)	조직·정원팀장 이해영(☎ 355)	주무관 한보석(☎ 356) 주무관 김산원(☎ 357)
협조	체육건강문화예술과장 김진호(☎ 599)	학교보건팀장 조준영(☎ 576) 급식기획팀장 장길자(☎ 586)	주무관 이진성(☎ 578) 주무관 이현정(☎ 588)
	총무과장 김덕희(☎ 215)	총무담당팀장 윤종모(☎ 217)	주무관 김소희(☎ 219)
	예산담당관 이대우(☎ 322)	학교회계팀장 박세호(☎ 347)	주무관 이태진(☎ 348)

신규여부		완료시기(2026.6.기준)		예산(단위: 백만원)				
신규	계속	임기 내	임기 후	계	자체	특교	시자치구	민간(기타)
	○	○		2,579,212	2,579,212	-	-	-

공약내용	① 교육공무직 사업 통합 운영 ② 교육공무직원 인건비 통합운영 확대 ③ 방학 중 비근무자 연간 근무기간 단계적 확대
------	--

1. 사업 현황 및 정책목표

■ 사업 현황

- 교육공무직 사업 통합 운영
 - 교육정책국 및 평생진로교육국 9개 부서에서 16개 교육공무직종 사업 운영
- 교육공무직원 인건비 통합운영 확대
 - 교육공무직원 노동존중 예산제도 추진계획 수립(2020.5.26.)
 - 2021년 교육공무직원 통합인건비 제도 시행
 - 2022년 교육공무직원 통합인건비 예산 재구조화 및 정비
 - ※ 정원관리 공무원(16,664명) 중 교육공무직원통합인건비에 미편입 인원은 5개 직종, 5,813명(34%)임
- 방학 중 비근무자 연간 근무기간 단계적 확대
 - 방학중 비근무 직종(11개): 조리사, 조리실무사, 유치원교육실무사, 교육실무사(교무, 과학실험, 전산, 통합, 실습), 교무행정지원사, 사서, 특수교육실무사

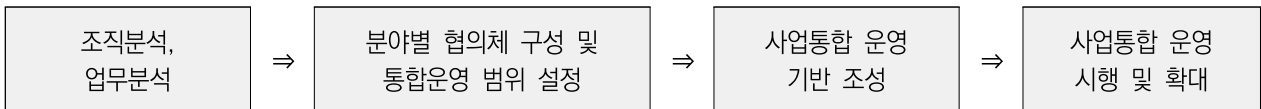
■ 정책목표

- 교육공무직 운영 방법을 개선하고 사업비 명목으로 교육정책국과 평생교육진로국에서 각각 관리하고 있는 사업의 통합 운영
- 교육공무직원 통합인건비 통합 운영 확대를 통해 안정적인 인건비 관리 도모
- 학기와 방학의 구분 없는 연속성 있는 근무를 통해 교원이 교육활동에 전념할 수 있는 근무환경을 구축하고, 학생과 학부모에게 양질의 교육행정 서비스를 제공(방학중 비근무 직종에 대한 단계적 근무기간 확대 방안 연구)

2. 사업개요

세부 사업 1

교육공무직 사업 통합 운영



세부 사업 2

교육공무직원 인건비 통합운영 확대

- 2021년 교육공무직원 통합인건비 시행에 따른 문제점 등을 분석하여 개선 추진
- 정원관리규정에 따른 교육공무직원 통합인건비 대상 확대

세부 사업 3

방학 중 비근무자 연간 근무기간 단계적 확대

- 현재 학교 현장에서의 업무 수요와 업무 비중, 교육공무직원에게 요구되는 업무 분장과 역량 등을 조사하는 '외부 위탁연구' 진행
- 연구용역 결과 및 학교 구성원의 의견 등을 종합적으로 검토하여 현재의 방학 중 비근무 직종의 업무분야(교무·급식·교육행정 및 교육활동 지원)별로 효율적 근무체계 개선 방안 마련
- 직무교육 및 연수 확대를 통해 교육공무직원의 역량을 강화하여 변화하는 교육환경에 적극적으로 대응할 수 있는 인력으로 양성

3. 추진계획 및 일정

세부사업	추진내용	일정 및 시기
교육공무직 사업 통합 운영	- 교육공무직원 운영 방법 개선 기본계획 수립 - 분야별(직종별) 협의체 구성 및 통합운영 방안 마련	2022. 9. ~ 2022. 12.
	- 조직개편 및 법령개정 - 기능 이관 등에 따른 인력 조정 추진 - 인사발령	2023. 1. ~ 2023. 6.
	사업통합 운영 시행	2023. 7. ~ 2024. 6.
	사업통합 운영 확대	2024. 7. ~
교육 공무직원 인건비 통합운영 확대	교육공무직원통합인건비 시행 결과 검토	2022. 7. ~ 2022. 12.
	통합운영 가능 대상 검토	2023. 1. ~ 2023. 6.
	통합운영 대상 확대 관련 부서 협의	2023. 7. ~ 2023. 12.
	통합운영 대상 순차적 확대 시행	2024. 1. ~ 2026. 6.
방학 중 비근무자 연간 근무기간 단계적 확대	- 외부 위탁연구 진행(직무분석 실시) ※ 근무일수 추가 필요성 및 추가 부여일 분석 - 단체교섭 추진(근무일수 확대 등 요구) 개선방안 수립(방학 중 비근무 직종 순차적 적용)	2022. 6. ~ 2023.12.
	- 방학 중 비근무 직종 순차적 근무기간 확대	2024. 1. ~ 2026. 6.

4. 연차별 추진목표(확인지표)

세부사업	최종목표	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.
교육공무직 사업 통합 운영	교육공무직 사업 통합 운영	·기본계획 수립 ·분야별(직종별) 협의체 구성 및 통합운영 방안 마련	·조직개편 및 법령개정 ·정원 조정 ·인사발령	사업통합 운영 시행	사업통합 운영 확대	사업통합 운영 확대
교육공무직원 인건비 통합운영 확대	정원관리직종 교육공무직원 총괄편성 완료 (28개 직종)	(유지) 23개 직종	(유지) 23개 직종	인건비 통합운영 확대	인건비 통합운영 확대	인건비 통합운영 확대
방학 중 비근무자 연간 근무기간 단계적 확대	방학중 비근무 11개 직종	위탁연구 용역 (직무분석) / 단체교섭	위탁연구 용역 (직무분석) / 단체교섭	근무기간 단계적 확대	근무기간 단계적 확대	근무기간 단계적 확대

5. 연차별 예산계획 (단위: 백만 원)

세부사업	재원구분	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.	합계
교육공무원 인건비 통합운영 확대	자체	249,885	564,758	608,926	649,297	460,242	2,533,108
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
방학 중 비근무자 근무기간 단계적 확대	자체	-	-	8,592	14,071	23,441	46,104
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
합계		249,885	564,758	617,518	663,368	483,683	2,579,212

6. 기대효과

- 교육공무원 사업 통합으로 사업부서의 행정 업무 경감
- 교육공무원 인건비 통합운영 확대를 통해 의무지출성 경비인 인건비 예산의 안정적 확보 가능
- 방학 중 비근무자 연간 근무기간 단계적 확대로 교육활동 중심의 학교 현장을 구축 및 교육공무원의 역량 강화를 통한 자긍심 고취를 통해 학교 구성원 모두가 만족하는 근무환경 조성

3-4-4

단시간·단기간 근로자 보호 및 당직근로 인정시간 확대

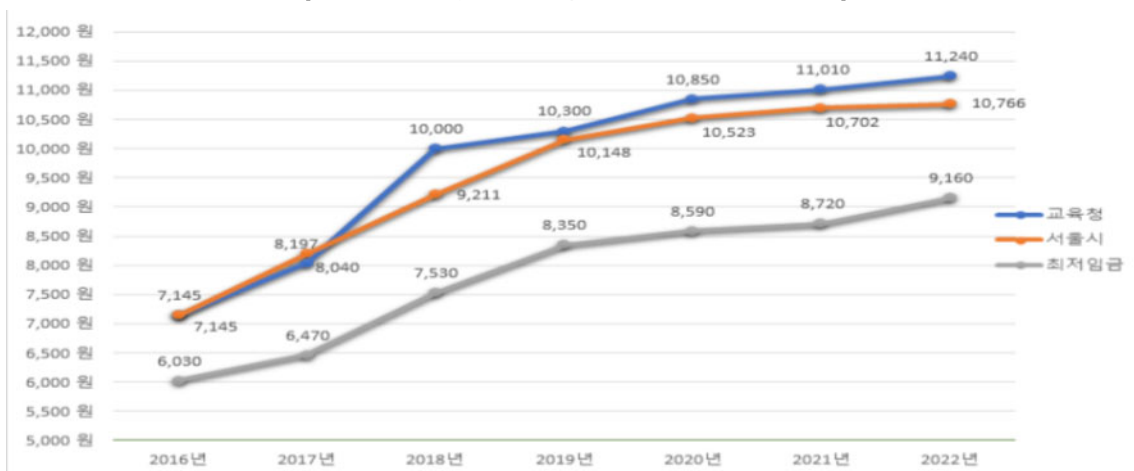
담당	노사협력담당관 전종근(☎ 019)	교육공무직단체팀장 주상호(☎ 246)	주무관 조문영(☎ 876)					
	총무과장 김덕희(☎ 215)	총무팀장 윤종모(☎ 217)	주무관 김소희(☎ 225)					
신규여부	완료시기(2026.6.기준)		예산(단위: 백만원)					
신규	계속	임기 내	임기 후	계	자체	특교	시자치구	민간(기타)
	○	○		140,088	140,088	-	-	-
공약내용	① 단시간·단기간 근로자 보호 ② 당직근로 인정시간 확대							

1. 사업 현황 및 정책목표

■ 사업 현황

- 생활임금: 2022년 11,240원(시급)

[연도별 교육청·서울시 생활임금과 최저임금 비교]



- 당직전담원 처우 개선
 - 대상학교수: 공립 초·중·고·특수·각종학교 980개교 중 당직전담원이 배치된 898개교(초등 515교, 중등 260교, 고등 106교, 특수 11교, 각종 6교)

- 각급학교 당직전담원 예산지원 기준 근로 현황

(2022학년도 기준, 단위: 시간)

구분	근로시간	휴게시간	체류시간
평일	5:30	10:30	16:00
주말 및 공휴일	9:00	15:00	24:00

■ 정책목표

- 단시간·단기간 근로자의 생활 안정과 삶의 질 향상을 위해 최저임금보다 높게 생활임금 단가 결정
- 당직전담원 근로 인정 시간 확대를 통해 당직전담원의 실질적인 처우개선 및 안전한 학교 환경 조성
- 일부 학교만이 아닌 당직전담원이 배치된 전체 학교를 대상으로 근로 인정 시간을 확대하여 임금 등 근로조건의 형평성 제고

2. 사업개요

세부 사업 1 단시간·단기간 근로자 보호

- 최저임금 이상으로 주거·교육·문화 등 기본적인 생활비를 고려하여 임금 책정
- 서울시의 「서울형 3인 가구 가계지출 모델」(서울연구원 개발)을 활용하여, 3인 가구(맞벌이를 하는 성인 2인과 사교육이 필요한 자녀 1인)의 소비 수준, 사교육비, 실질 주거비 등을 추정하여 책정

세부 사업 2 당직근로 인정시간 확대

■ 필요성

- 학교 체류시간 중 근로 인정 시간이 휴게시간(수면시간 포함)보다 짧아 당직전담원의 사기 저하 및 낮은 임금 등 열악한 처우에 대한 개선 필요
- 학교별 당직전담원 근로 인정 시간의 차이로 인한 불평등한 임금 체계의 개선 필요
- 근로시간을 확대 운영함에 따라 학교 보안 강화 및 범죄 발생 방지 등 학교 현장 지원 기능 강화 도모
- 개정된 「근로감독관 직무규정」(휴게시간(수면시간 포함)이 근로시간보다 짧을 것)의 준수 및 개정 취지 반영 필요

■ 추진 근거

- 「근로감독관 직무규정」 개정에 따른 당직전담원 근로시간 확대를 통한 처우개선(안) (총무과-72972, 2022.3.28.)
- 「근로감독관 직무규정」(2021.10.25. 시행, 고용노동부훈령 제374호)

■ **대상:** 공립 초·중·고·특수·각종 898교 ※ 일부 BTL 학교, 이음학교 제외

■ **주요내용**

- **(근로 인정 시간 확대)** 학교 체류시간 중 근로시간을 휴게시간(수면시간 포함) 보다 많게 설계
※ 근로시간 평일 8시간, 주말·공휴일 12시간 30분 기준 설계
- **(전체학교 대상 지원)** 근로조건이 변경된 일부 학교만이 아닌 당직전담원을 운영 중인 전체 공립학교를 대상으로 지원
- **(학교기본운영비 확보)** 근로 인정 시간 확대에 따른 당직전담원 처우개선 학교기본운영비 예산 추가 반영·지급

3. 추진계획 및 일정

세부사업	추진내용	일정 및 시기
단시간·단기간 근로자 보호	생활임금위원회 구성	격년(짝수 해) 8월
	생활임금위원회 회의	매년 9월
	생활임금 단가 결정	매년 10. 1. 까지
당직근로 인정시간 확대	근로 인정시간 확대를 위한 당직전담원 인건비 지원	2022. 9. ~ 2023. 2.
	학교기본운영비 당직전담원 인건비에 근로시간 확대분 반영	매년 3월(2023학년도~)

4. 연차별 추진목표(확인지표)

세부사업	최종목표	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.
단시간·단기간 근로자 보호	생활임금 전년 대비 매년 인상	시간당 11,240원	2022 대비 인상	2023 대비 인상	2024 대비 인상	2025 대비 인상
당직근로 인정시간 확대	공립학교 전체(898교)	공립 898교	공립 898교	공립 898교	공립 898교	공립 898교

5. 연차별 예산계획 (단위: 백만 원)

세부사업	재원구분	2022.7.~12.	2023	2024	2025	2026.1.~6.	합계
당직근로 인정시간 확대	자체	17,511	35,022	35,022	35,022	17,511	140,088
	특교	-	-	-	-	-	-
	시자치구	-	-	-	-	-	-
	민간/기타	-	-	-	-	-	-
합계		17,511	35,022	35,022	35,022	17,511	140,088

6. 기대효과

- 생활임금 향상을 통해 단시간·단기간 근로자의 실질적인 삶의 질 향상
- 당직 근로 인정 시간 확대를 통한 당직전담원의 근로환경 개선 및 당직전담원 간의 임금 형평성 제고
- 근로시간 확대 적용에 따른 각급학교 당직 운영의 효율화 도모
- 우리 교육청 노동 존중 정책에 기여